 Voorbehouden aan Cevora

 REFERENTIE :

|  |
| --- |
| **INSCHRIJVINGSFORMULIER OUTPLACEMENT ONTSLAG MET VERBREKINGSVERGOEDING =/>30 WEKEN** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Categorie 1 : 1/12de van het jaarloon is maximum € 3000*** 50 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies
* 10 uren individuele begeleiding

Waarde outplacementaanbod € 3000 | **Categorie 2 :1/12de jaarloon ligt tussen € 3001 en € 4200*** 41 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies
* 19 uren individuele begeleiding

Waarde outplacementaanbod € 4200 | **Categorie 3 :1/12de jaarloon is minimum € 4201*** 32 uren groepsbegeleiding incl. 4 uren opleidingsadvies
* 28 uren individuele begeleiding

Waarde outplacementaanbod € 5500 |

**In te vullen door het bedrijf**

|  |
| --- |
| Naam bedrijf : ………………………………………………………………………………………………………………..RSZ-nr : ……………………………………………….........Straat : …………………………………………………….... Nr.: ……... Bus: .………..Plaats : ……………………………………………………… Postcode : …………………..….Verantwoordelijke : ………………………………………… Functie : ………………………………………………….Telefoon verantwoordelijke : ………………………………………………………….E-mail verantwoordelijke : …………………………………………………………….  |
| Met betrekking tot de ontslagen bediende:Datum indiensttreding: …………………………………… Datum ontslag:…………………………………………. Arbeidsregime (voltijds/deeltijds - verder te specifieren 4/5de, 1/2de…..) : …………...............................................De verbrekingsvergoeding van de bediende stemt overeen met een opzeggingstermijn van ............. weken, waarop 4 weken voor het outplacement worden aangerekend.1/12 van het wettelijk bepaald jaarloon bedraagt €...................... Bijgevolg heeft de ontslagen bediende recht op het outplacementaanbod van categorie .........Dit bedrag – met een minimum van 1.800 € en een maximum van 5.500 €[[1]](#footnote-1) - wordt samen met het versturen van deze aanvraag betaald aan het Sociaal Fonds op het rekeningnummer van het Sociaal Fonds: BE14 0017 3165 2383 met vermelding van het RSZ-nr van de onderneming en van de naam van de bediende op het betalingsformulier. |

**In te vullen door de ontslagen bediende**

|  |
| --- |
| Naam : ……………………………………………… Voornaam : ……………………………………………………Straat : ………………………………………………. Nr. …………. Bus ……………Postcode ………………….. Plaats : ……………………..Rijksregisternummer : ………………………………………Geslacht : M/VTelefoon/GSM : ……………………………………………... E-mail : ……………………………………………………Laatst uitgeoefende functie : …………………………………………………………………………………………………..Hoogst behaald diploma : …………………………………………………………………………………………………….Ik ga akkoord met de door het bedrijf vermelde gegevens, termijnen en bedragen.Ik wens het outplacement te volgen in de volgende provincie:☐ Antwerpen ☐ West-Vlaanderen☐ Limburg ☐ Vlaams Brabant/Brussel☐ Oost-VlaanderenIk wens alle correspondentie ivm de inschrijving te ontvangen: o via de post o via bovenvermeld e-mailadres |
| De betrokken bediende ontvangt via Cevora een kostenvergoeding van €70 per effectief voltooide tranche van 20 uren begeleiding met een maximum van € 210. Dit bedrag mag gestort worden op volgend rekeningnummer (IBAN): ..................................................... op naam van ............................................... |

|  |
| --- |
| De werkgever en de bediende verklaren hierbij in te stemmen met het outplacementaanbod via de vzw Cevora en de waarde van de aangeboden begeleiding. Voor de werkgever\* Voor de bediende\*\* handtekening met vermelding van de datum en eigenhandig geschreven “Gelezen en goedgekeurd” |
| Na ondertekening door beide partijen, opsturen of faxen, samen met een kopie van het C4-document naar : Cevora vzw, Dienst Outplacement, Eug. Plaskylaan 144, 1030 Brussel – fax 02 734 52 32 – contact@cevora.beDe aanvraag is enkel ontvankelijk wanneer 1/12de van het jaarloon van de ontslagen bediende betaald werd aan het Sociaal Fonds. |

1. 1 In geval de arbeidsregeling van de bediende deeltijds is, wordt de minimumvork van 1.800 € en de maximumvork van 5.500 € herleid aan de hand van de tewerkstellingsbreuk [↑](#footnote-ref-1)